



Surecomp Datenschutzhinweis für EU-Bewerber

Übersicht

Dieser Bewerber-Datenschutzhinweis („Datenschutzhinweis“) bezeichnet die Typen und Zwecke der personenbezogenen Daten, die Surecomp bzgl. Stellenbewerber (weiter „Bewerber“ genannt) erhebt und verarbeitet. In diesem Datenschutzhinweis bezieht sich der Begriff „Surecomp“ auf die Firma Surecomp und ihre Partnerunternehmen.

Verantwortlicher

Verantwortlicher ist die Einrichtung, die Zwecke und Verfahren der Verarbeitung personenbezogener Daten

Wenn ein Bewerber sich für eine Arbeit oder Stelle bei Surecomp bewirbt, Verantwortlicher für die personenbezogenen Daten des Bewerbers ist das Partnerunternehmen von Surecomp im entsprechenden Land. Insbesondere, bei Bewerbung bei einem Partnerunternehmen von Surecomp in der EU, Verantwortlicher sind folgende Einrichtungen:

- Bei Stellenbewerbung in Deutschland:
Surecomp Dos GmbH, Saseler Bogen 2, 22393 Hamburg, Deutschland
- Bei Stellenbewerbung in der GB:
Surecomp, ViewPoint, Basing View, Basingstoke, Hampshire, RG21 4RG, United Kingdom
- Bei Stellenbewerbung in den Niederlanden:
Surecomp Software BV, Wielewaalweg 1, 4791 PD Klundert, Nederland

Die Bewerber können alle Fragen zur Erhebung und Verarbeitung von ihren personenbezogenen Daten an die HR-Abteilung von Surecomp richten: <mailto:HRteam@surecomp.com>

Zweck der Verarbeitung

Die personenbezogenen Daten der Bewerber werden von Surecomp zum Zweck der Abwicklung des Bewerbungsprozesses verarbeitet, darunter Feststellung der Eignung für die Einstellung, Qualifikationen für die jeweilige Arbeit oder Aufgabe, sowie Verifizierung persönlicher Referenzen. Bei Bedarf kann die Verarbeitung personenbezogener Daten berechnete Aktivitäten zur Erfüllung behördlicher Anforderungen hinsichtlich Visum oder Arbeitsgenehmigung, enthalten.

Wenn die Bewerbung des Bewerbers für eine bestimmte Stelle aufgrund der Zustimmung des Bewerbers abgelehnt wird, können Daten zum Zwecke potentieller zukünftiger Anwerbung dieses Bewerbers gespeichert werden.

Kategorien der Daten

Surecomp erhebt und verarbeitet personenbezogene Daten der Bewerber im durch die obengenannten Zwecke berechtigten Umfang. Insbesondere kann Surecomp folgende Datenkategorien, die die Bewerber betreffen, verarbeiten:

- Identitätsdaten: voller Name, Geburtsdatum und -ort, Wohnort, Staatsbürgerschaft, Identifikationsdokumente inklusive Führerschein, Identifikationsnummer inklusive Sozialversicherungsnummer



- Kontakteinheiten: Telefonnummer, E-Mail Adresse (geschäftliche oder private).
- Daten zur Beschäftigung: CV, gegenwärtige und historische Beschäftigungsinformationen inklusive Funktion und/oder Stelle, Karriereverlauf, Höhe der gewährten und/oder geforderten Vergütung, Informationen über Zeiten der Arbeitslosigkeit, Ausbildungsniveau, Einheiten der akademischen Einrichtungen, Grad (Titel – wissenschaftlich und beruflich), Stufen über Studienabschluss, Diplomen, Studienabschlussjahr, Spezialisierung, abgeschlossenen weiterbildende Studien, abgeschlossenen Lehrgänge und Schulungen, berufliche Zertifikate, zusätzliche Qualifikationen, Fähigkeiten, Fremdsprachen, Computerfähigkeiten, Zusammenfassung der Interviews bei Surecomp.

Empfänger der Daten

Die personenbezogenen Daten der Bewerber können für die Bewerbungszwecke der Surecomp Development Ltd., einem Unternehmen, gegründet nach israelischem Recht, mit eingetragenem Sitz in 9 Atir Yeda Street, Kfar Saba 44643, Israel, offengelegt werden. Israel wird als sein Land mit entsprechendem Niveau des Schutzes personenbezogener Daten, was durch die Entscheidung der Europäischen Kommission¹ bestimmt wurde,

Zeit der Speicherung

Die personenbezogenen Daten der Bewerber werden für drei Jahre ab Ende des Bewerbungsprozesses gespeichert, soweit das Landesrecht keine anderen Anforderungen vorsieht, z.B. kürzere Höchstzeit der Speicherung der Daten. Diese Speicherungszeit wird durch berechnete Interessen von Surecomp rechtfertigt, insbesondere durch: (a) Schutz vor mit dem Bewerbungsprozess verbundenen Klagen und (b) Nutzung dieser personenbezogenen Daten für zukünftige Anwerbungen.

Rechte

Bewerber, dessen Daten von Surecomp verarbeitet werden, haben das Recht auf Auskunft zu personenbezogenen Daten und Erhalt einer Information über den Umfang und Zweck der Datenerhebung und -verarbeitung. Bewerber haben das Recht auf Überprüfung und Berichtigung ihrer personenbezogenen Daten falls und wenn diese Daten nicht richtig sind oder die Umstände sich geändert haben.

Im Falle jeglicher Unregelmäßigkeiten haben die betroffenen Personen das Recht, Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzulegen.

¹ 2011/61/EU: Beschluss der Kommission vom 31. Januar 2011 gemäß der Richtlinie 95/46/EG des Europäischen Parlaments und des Rates über die Angemessenheit des Datenschutzniveaus im Staat Israel im Hinblick auf die automatisierte Verarbeitung personenbezogener Daten.